

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Cotation de la part fonctions : 2,6

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre hospitalier de Somain

Adresse complète :

61 bis rue Joseph Bouliez, 59490 Somain

Adresse site internet : <https://ch-somain.fr/>

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM,
etc.).....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO,
etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)
.....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

L'établissement est membre du GHT du Douaisis depuis le 1^{er} juillet 2016 et est en direction commune avec l'EHPAD Marguerite de Flandre à Orchies depuis 2019. Le Centre Hospitalier de Somain est inscrit sur la liste des hôpitaux de proximité depuis 2016 et labellisé depuis 2019.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global au 01/01/2025 : ...415..... ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques :...75,5ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) :...19.....ETP
- personnels soignants :.....311.....ETP
- personnels sociaux et éducatifs :.....9,5.....ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur de la stratégie, des projets transversaux, des coopérations, des affaires juridiques et référent de la filière gériatrique.

Missions :

Sous l'autorité du chef d'établissement, le directeur adjoint est notamment chargé de :

- élaborer et suivre la stratégie de l'établissement en matière de développement de l'offre de soins et d'amélioration des parcours patients
- animer et développer le réseau de coopération (CPTS, MSP et autres libéraux, établissements de santé et médico-sociaux, collectivités territoriales, structures de coordination)
- répondre aux différents appels à projet et suivre leur mise en œuvre
- développer les innovations et suivre leur mise en œuvre
- coordonner les enquêtes de l'établissement
- suivre les contentieux
- suivre les demandes et renouvellements d'autorisations d'activités
- animer et développer la filière gériatrique
- suivre tout autre dossier confié par la directrice de l'établissement.

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques : Directrice du Centre Hospitalier de Somain

Liaisons fonctionnelles : ensemble des services de l'hôpital, établissement support de GHT, acteurs de la filière gériatrique de territoire, CPTS du Cœur d'Ostrevent, partenaires de façon générale.

Sous l'autorité du chef d'établissement, le directeur adjoint assure le pilotage de la stratégie de l'établissement ainsi que la direction des projets transversaux, des coopérations et des affaires

juridiques. A ce titre, il s'appuie sur le coordinateur en parcours santé qui est intégré à la direction de la stratégie. Le directeur adjoint est le référent de la filière gériatrique.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience en milieu hospitalier ou médico-social

Connaissances particulières requises/prévues :

Vision globale de l'organisation hospitalière

Connaissance du fonctionnement des établissements publics de santé et de leur environnement

Connaissance des politiques de santé et des acteurs de la protection sociale

Bonne maîtrise des outils bureautiques, informatiques

Compétences professionnelles requises/prévues :

Savoir-faire :

Savoir établir des liens de coopérations

Capacité à travailler en équipe

Capacité d'analyse et d'interprétation des textes et des enjeux

Savoir conduire le changement et conduire des projets

Capacité à arbitrer et à décider

Capacité d'adaptation

Des qualités personnelles :

Sens du dialogue, qualité d'écoute, excellent relationnel et aisance dans le cadre de la négociation

Qualités d'anticipation

Capacité à identifier les priorités stratégiques et opérationnelles et à trouver (parfois dans l'urgence) des solutions

Rigueur, discrétion

Loyauté, esprit d'initiative, sens des responsabilités

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Participation aux gardes de direction

Versement de l'indemnité compensatrice de logement (absence de logement de fonction)

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Mme Brigitte REMMERY, Directrice du Centre hospitalier de Somain, 03.27.93.09.00, b.remmery@ch-somain.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : Arrivée par la A21 ou la A23 jusqu'à Orchies puis la D 957 jusque Somain

Par le train : Gare de Somain à 10 min